

Отчет председателя профсоюзной организации по выполнению условий Коллективного договора за 2024 год

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет все категории работников образовательного учреждения.

ГОДОВОЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ППО)

(общеобразовательных школ, образовательных комплексов, центров и т.д., дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования детей и др.) на 1 января 2025 г.

Первичная профсоюзная организация МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №6" города Набережные Челны

(наименование первичной профсоюзной организации)

I. ДАННЫЕ ПО ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ X

1.1. Количество работающих в организации (без совместителей)	81
1.1.1. в т.ч.: педагогических работников	57
1.1.1.1. из них: молодежи до 35 лет (включительно)	16

II. ДАННЫЕ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЧЛЕНСТВУ X

2.1. Численность членов Профсоюза	77
2.1.1. из них: членов Профсоюза-работающих (без совместителей)	77
2.1.1.1. в т.ч.: педагогических работников	57
2.1.1.1.1. из них: молодежи до 35 лет (включительно)	16
2.1.2. членов Профсоюза-неработающих пенсионеров	0
2.2. Охват профсоюзным членством (2.1.1./ 1.1. x 100 = %)	95,1
2.3. Принято в Профсоюз	8
2.4. Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе	0
2.4.1. в т.ч.: неработающих пенсионеров	0
2.5. Исключено из Профсоюза	0
2.5.1. в т.ч.: неработающих пенсионеров	0

III. НАЛИЧИЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ППО X

3.1. Общее количество профсоюзных организаций структурных подразделений	0
3.2. Общее количество профсоюзных групп	0

IV. СВЕДЕНИЯ О ПРОФСОЮЗНОМ АКТИВЕ И ШТАТНЫХ РАБОТНИКАХ ППО X

4.1. Общее количество профсоюзного актива ППО		13
из них: 4.1.1. председатель	1	
4.1.1.1. в т. ч. молодежь до 35 лет (включительно)		0
4.1.2. заместитель председателя (при наличии)	0	
4.1.3. члены профсоюзного комитета (без строк 4.1.1., 4.1.2., 4.1.5.)		8
4.1.4. ответственный за организацию работы по приему в Профсоюз		0
4.1.5. члены президиума (при наличии) (без строк 4.1.1., 4.1.2.)		0
4.1.6. председатель контрольно-ревизионной комиссии		1
4.1.7. члены контрольно-ревизионной комиссии (без строки 4.1.6.)		2
4.1.8. председатели профсоюзных организаций структур. подразд. (при наличии)	0	
4.1.9. члены профсоюзного бюро (без строки 4.1.8.) (при наличии)		0
4.1.10. профгруппорги (при наличии)	0	
4.1.11. другой профсоюзный актив	1	
4.2. Численность штатных работников ППО - юридического лица		0
из них: 4.2.1. председатель	0	
4.2.1.1. в т.ч.: - молодежь до 35 лет (включительно)		0
4.2.2. заместитель председателя	0	
4.2.3. бухгалтер	0	
4.2.4. другие специалисты	0	
4.3. Количество школ профсоюзного актива (постоянно действующих семинаров)		0
4.4. Обучено членов профсоюзного актива за отчетный период на уровне ППО		0

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников школы является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам школы предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

1. Всего работников	75
2. Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)	45
2.1 "Мамин день"	38
2.2 Бракосочетание работника	1
2.3 Бракосочетание детей	
2.4 Смерть родителей, детей, супруга	2
2.5 Переезд на новое место жительства	1
2.6 Проводы сына в армию	
2.7 Родителям первоклассников - 1 сентября	2
2.8 Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	1
2.9 Работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал	
3. Количество работников, имеющих детей инвалидов	
3.1 из них представлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	
3.2 из них оздоровились в санаториях "Васильевский" и "Жемчужина" по проекту "Путевка "Мать и дитя"	
4. количество работников, уволившихся за год	21
4.1 Из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	
4.2 Из них назначена негосударственная пенсия	
4.3 Из них назначен Профсоюзный бонус к пенсии	
5. Поддержка молодых специалистов	x
5.1 Количество молодых специалистов, прибывших в образовательные учреждения за отчетный год	1
5.1.1 в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	0
5.1.2 из них получили единовременное пособие в размере шести тарифных ставок на хозяйственное обзаведение за отчетный год	0
5.1.3 из них вступивших в профсоюз за отчетный год	0
5.2 Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей	1
5.3 Количество молодых педагогов, получающих грант «Наш новый учитель»	0
5.4 Количество молодых педагогов, награжденных нагрудным знаком Министерства образования и науки Республики Татарстан "Яшь педагоглар"	0
6. Представление дополнительных отпусков	x
6.1 Количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы	0
6.2 Количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	18
6.3 Количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	

7. Количество работников, воспользовавшихся льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения

	0
x	
x	
	10
	0
	0
	0

7.1 Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией

7.2 Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери

8. Представление коммунальных льгот сельским учителям

8.1	Количество сельских учителей, заявившихся на получение коммунальных льгот
8.1.1	в том числе неработающие пенсионеры
8.2	Из них выбрали фиксированный размер в сумме 1200 рублей
8.2.1	в том числе неработающие пенсионеры

9. Санаторно-курортное оздоровление работников и их детей

9.1	Количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении
9.2	Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «профПутевка»
9.3	Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»
9.4	Количество работников, отдохнувших по проекту «Анапа. Пляж»
9.5	Количество работников, отдохнувших по проекту «Лето. Сочи»

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:
-выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению "О социальной поддержке членов профсоюза" .

За счет средств первичной профсоюзной организации сотрудникам школы выделена материальная помощь на общую сумму 31500 рублей

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе ____ рабочее место, все они аттестованы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

В 2024 г по итогам соревнований по плаванию заняли 2 место. В конкурсе ко дню матери «Самая милая, славная» Гузаль Ахнафовна заняла второе место.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашей школе ждет - 0 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 1 человек.

Из 57 педагогов педагогов имеют категорию, что составляет %, из них педагога имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году нет. Каждый получал ежемесячные стимулирующие надбавки в размере _____ рублей. Работает 4 студент педагогического вуза. План работы "Школы молодого учителя" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В школе создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Проводятся занятия дыхательной гимнастики.

Имеется комната отдыха и уютное школьное кафе. Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки 1 раз в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

На день Учителя, особо отмечаем коллег, которые проработали в нашей школе 30 лет. В 2024 году таких "юбиларов" было 3, все получили памятный подарок и сертификат. Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Школа их всех объединяет. Для них мы организуем вечера- встречи подарки.

Профсоюзный комитет школы запустил в работу проект "Своих детей - доверяем своей школе", с целью создания более комфортных условий, для сотрудников, чьи дети учатся в нашей школе, а таких у нас 0,3 %, т.е. у 4 сотрудников дети учатся в нашей школе. Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школу", «День матери», Новый год и другие мероприятия.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газеты "Мой Профсоюз" и "Новое слово" всегда доступны для всего коллектива в библиотеке. В школьной группе в ватцап размещаются поздравления и объявления.

2024 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня -это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Спасибо за внимание!

